



تدوین شایستگی‌های شغلی

تطبیق شغل و شخصیت

اردیبهشت ۱۴۰۱

تهران. خیابان مطهری. خیابان کوه نور
بن بست ششم. شماره ۴. واحد ۳. طبقه اول
کد پستی: ۱۵۸۷۶۷۳۶۱۴
تماس: ۸۸۱۷۸۲۷۵ - ۸۸۵۴۹۱۵۲

پیوست شماره ۱

نمونه بخشی از ماتریس شایستگی شغلی عمومی و اختصاصی با قابلیت لایه گذاری (سطح بندی تطبیق)

2 |

سطح کاربری در تطبیق			رتبه	درصد	زیر شاخص / زیر مقیاس	درصد حداقل امتیاز / نتیجه	عنوان شاخص	شاخص / مقیاس اصلی
۱	۲	۳						
*	*		3	14%	رقابتی بودن	90%	جاه طلبی	Amb.
*	*		2	10%	اعتماد به نفس داشتن			
*	*		4	17%	موفقیت/دستاورد			
*	*		5	21%	رهبری			
*	*		1	7%	هویت			
*	*		5	21%	عدم اضطراب اجتماعی			
*	*	*				57%	بدکارکردی تفکرانی	THD.
*	*					46%	زمینه بدبینی	rc3.
*	*		1	91%	هوشمندی تجاری	96%	دامنه کسب و کار	B. Domain
*	*		2	100%	چشم انداز استراتژیک			
*	*	*				۸۹٪	مسئولیت پذیری	Res.
*						۹۱٪	آینده نگری و تفکر راهبردی	F.LT
*						۸۸٪	هدف گرایی و هدایت عملکرد	G.P

شرح ماتریس:

ستون اول: کد شاخص / مقیاس

ستون دوم: عنوان فارسی شاخص / مقیاس

ستون سوم: حداقل درصد امتیاز یا نتیجه قابل احراز برای شغل توسط شاغل

ستون چهارم: عناوین زیر شاخص (در صورت وجود)

ستون پنجم: حداقل درصد امتیاز یا نتیجه قابل احراز برای شغل توسط شاغل

ستون ششم: رتبه زیر مقیاس در مقابل سایر زیر مقیاس های هم گروه برای کسب امتیاز تطبیق

ستون هفتم: سطح کاربری در تطبیق در سه سطح ۱. پایش و تطبیق عالی - ۲. پایش و تطبیق میانی - ۳. پایش و تطبیق اولیه

تدوین ماتریس شایستگی شغلی

- تعیین اتاق فکر مشتمل بر اعضای منتخب ثابت و متغیر
- آموزش اعضای اتاق فکر و تعریف شرح وظایف آنان
- تبیین و تدوین کلی سطوح سه گانه شایستگی‌های شغلی
- تدوین طبقه بندی مشاغل در گروه بندی مشاغل ۴ گانه و مشاغل ۷ گانه

سطوح ماتریس تدوین شایستگی‌ها

- **سطح اولیه** پایش / امتیاز شاخص‌های شایستگی مشتمل بر شاخص‌های اصلی و زیر شاخص‌ها، با امتیاز بندی حداقل درصد / حداقل رتبه (وضعیت) با اهداف احراز کلی و عمومی
- **سطح میانی** پایش / امتیاز شاخص‌های شایستگی مشتمل بر شاخص‌های اصلی و زیر شاخص‌ها، با امتیاز بندی حداقل درصد / حداقل رتبه (وضعیت) با اهداف احراز دقیق تر
- **سطح عالی** پایش / امتیاز شاخص‌های شایستگی مشتمل بر شاخص‌های اصلی و زیر شاخص‌ها، با امتیاز بندی حداقل درصد / حداقل رتبه (وضعیت) با اهداف احراز حساس تر

محتوای ماتریس‌های سه سطح

- **محتوای ماتریس سطح ۳ (سطح اولیه پایش / امتیاز - احراز کلی و عمومی):**
- شاخص‌های شایستگی عمومی گروه ۱ و ۲ و مقیاس‌های اصلی مقیاس‌های بنیادین روان و شخصیت
- **محتوای ماتریس سطح ۲ (سطح میانی پایش / امتیاز - احراز دقیق تر):**
- شاخص‌های شایستگی تخصصی گروه ۱ و ۲ و مقیاس‌های بنیادین روان و شخصیت
- **محتوای ماتریس سطح ۱ (سطح عالی پایش / امتیاز - احراز حساس تر):**
- کلیه شاخص‌های شایستگی ویژه و بومی، مقیاس‌های بنیادین روان و شخصیت

طراحی و تولید ماتریس‌ها، تایید و نهایی سازی

- ارائه ماتریس اولیه متناظر هر شغل توسط مجری به اتاق فکر
- بحث و بررسی متخصصین و صاحب‌نظران اتاق فکر مناسب هر شغل (افراد ثابت و متغیر)
- تایید نهایی مجری و ارسال برای تصویب
- بایگانی محرمانه در آرشیو منابع انسانی در سازمان برای استفاده در فرآیند تطبیق افراد با مشاغل

پیوست شماره ۲

نمونه‌هایی از غربالگری شاخص‌های شایستگی

تطبیق شغل و گروه شغلی با ویژگی‌های افراد

- ❖ شاخص‌های شایستگی با منشاء تحلیل شاخص‌های بنیادین روان و شخصیت
فهرست ۱
- ❖ شاخص‌های شایستگی با منشاء تحلیل شاخص‌های شایستگی سازمانی افراد
فهرست ۲
- ❖ شاخص‌های شایستگی با منشاء تحلیل مستقیم شایستگی افراد
فهرست ۳